

P R V N Í Z M Ě N A

Podnikové kolektivní smlouvy Českých drah, a.s., na rok 2021 (č.j. 57 789/2020 – O10)

České dráhy, a.s., (dále jen zaměstnavatel), za něž jedná představenstvo společnosti na straně jedné, a Odborové sdružení železničářů, Federace strojvůdců České republiky, Federace vlakových čet, Unie železničních zaměstnanců, Federace vozmistrů, Federace železničářů ČR, Cech strojvůdců ČR, Svaz odborářů služeb a dopravy, Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví, Demokratická Unie Odborářů a Odborová organizace odpovědných zaměstnanců státu, z. s., na straně druhé se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění dohodly na První změně Podnikové kolektivní smlouvy na rok 2021 .

PŘÍLOHA Č. 4 - STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

Článek 1 - Organizace stravování

1. Vedoucí organizační složky umožní stravování svým zaměstnancům níže uvedeným způsobem:

- podáváním teplé stravy, kterou zajišťuje lokální dodavatel tj. zařízení provozující veřejné stravování s podáváním teplé stravy v blízkosti organizační složky ČD, a.s.,
- dovozem stravy.

2. Zaměstnancům GŘ ČD, OJ CIS Střed, CIS Východ, CIS Západ, OJ OPT, OJ RSM Brno, RSM Hradec Králové, RSM Praha a OJ ZS zaměstnavatel umožní stravování formou peněžitého příspěvku na stravování **ve výši 55,- Kč za každou směnu**, tzv. stravovací paušál.

3. Nelze-li umožnit stravování způsobem uvedeným v bodě 1, článku 1 nebo v bodě 2 článku 1 této přílohy, může vedoucí organizační složky umožnit stravování poukázkami na jídlo v nominální hodnotě **110,- Kč**.

4. Organizační složky ČD, nabídnou stravování zaměstnancům ČD nebo stravovací paušál, **pokud přítomnost zaměstnance v práci během stanovené směny trvá alespoň 3 hodiny**. Stravování nelze nabídnout zaměstnancům ČD, kteří se nezúčastnili pracovní směny (např. nemoc, dovolená, atd.) a zaměstnancům ČD, kteří byli vysláni na pracovní cestu, za kterou jim přísluší stravné podle ustanovení § 163 a ustanovení § 170 ZP.

5. Organizační složky ČD nabídnou zaměstnancům stravování obvyklým způsobem, při konání práce přesčas, která svým charakterem a délkou odpovídá směně. Za práci přesčas se pro účely stravování nepovažuje doba lékařských a psychologických vyšetření.
6. ČD, umožní svým zaměstnancům dietní stravování podle provozních podmínek a na základě výsledku pravidelné preventivní prohlídky provedené lékařem PLS.
7. Zaměstnavatel jako formu stravování je povinen nabídnout 1x za směnu poukázku na jídlo v nominální hodnotě **110,- Kč** nebo **2 x 55,- Kč** zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucí, strojvedoucí v přípravě, vlakvedoucí osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucí stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino, průvodčí stevard a u zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, kontrolor vozby, vlakový revizor, vozmistr a četař při splnění podmínky vedení čety vozmistrů v případě, že pracovní cesta souvisí s doprovodem vlaku (viz Metodický pokyn k PKS 2021) a tito zaměstnanci současně splní následující podmínky:
- a) trvá-li přítomnost zaměstnance v práci během stanovené směny alespoň 3 hodiny,
 - b) pracovní cesta trvá ve směně déle než 1 hodinu (bez ohledu na kalendářní dny), a ve směně nesmí vzniknout jiný nárok na stravné při pracovní cestě dle platných právních předpisů.
8. V případě, že délka směny (délka pracovní doby) je více než 12 hodin, je zaměstnavatel povinen nabídnout další poukázku na jídlo v nominální hodnotě **40,- Kč** zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucí, strojvedoucí v přípravě, vlakvedoucí osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucí stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino, průvodčí stevard, zaměstnancům v zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, vozmistr a četař při splnění podmínky vedení čety vozmistrů v případě, že jejich pracovní cesta souvisí s doprovodem vlaku.

Článek 2 - Ceny jídel

1. Při zajišťování stravování prostřednictvím jiných subjektů formou stravenek nebo poukázek na jídlo je stanovena úhrada z nákladů organizačních složek ČD ve výši 45 % ceny jednoho hlavního jídla (bez DPH u plátců této daně) v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však do výše 70 % stravného (Směrnice o cestovních náhradách č. j. S – 58 772/2013-O10) při trvání pracovní cesty 5 - 12 hodin podle ustanovení § 163 odst. 1 písmena a) ZP. Z prostředků Sociálního fondu ČD, a.s., bude zaměstnavatel poskytovat příspěvek ve výši 5 % ceny jednoho hlavního jídla (bez DPH u plátců této daně) v průběhu jedné pracovní směny. Cenou hlavního jídla se rozumí cena jídla včetně poplatku za zprostředkování prodeje stravenek.
2. Při zajišťování stravování formou poukázek na jídlo dle bodu 6 a 7, článku 1 tohoto řádu je stanovena úhrada z nákladů organizačních složek ČD, ve výši 50 % na jednu poukázku na jídlo.
3. Bližší podmínky stravování jsou stanoveny vnitřním předpisem ČD, č. j. 206/KNPZ-2009.

4. Příspěvek na stravovací paušál bude hrazen ve výši 49,- Kč z provozních prostředků zaměstnavatele a ve výši 6,- Kč z prostředků SF ČD, a. s.

Účinnost První změny PKS ČD, a.s., na rok 2021 nabývá dnem 1. 8. 2021, ostatní ustanovení PKS ČD, a.s., na rok 2021 zůstávají nezměněny.

V Praze dne: 12. 8. 2021

č.j.: 1 171/2021

Předseda Představenstva ČD, a.s., MBA Ivan Bednárik, v.r.

Místopředseda Představenstva ČD, a.s., Bc. Václav Nebeský, v.r.

Za OSŽ, Vladislav Vokoun, v.r.

Za UŽZ, Stanislav Trojan, v.r.

Za FSČR, Jaroslav Vincour, v.r.

Za FVČ, Robert Benda, v.r.

Za FV, Luboš Malík, v.r.

Za FŽ ČR, Alena Černá, v.r.

Za CS ČR, Vlastimil Jelínek, v.r.

Za SOSaD, Jan Kadečka, v.r.

Za OSZSO, JUDr. Tomáš Sunegha, v.r.

Za DUO, Petr Goč, v.r.

Za OO OZS, Bc. Lubomír Oškrdal, v.r.